# 齐鲁工业大学高等学历继续教育

# 金融科技专业（高起本）

# 人才需求报告

为适应数字经济时代金融行业的深刻变革，满足社会对金融科技复合型人才的迫切需求，推动高等教育与产业发展的深度融合，我校拟开设金融科技专业（高起本）。本报告通过调研金融科技行业发展趋势、区域产业布局及人才需求现状，结合国家战略与地方经济特点，制定科学的人才培养方案，为金融科技专业建设提供依据。

## 一、我国金融科技行业的发展现状

1. 行业规模与增长

近年来，在政策支持、技术创新与市场需求的三重驱动下，中国金融科技市场规模持续扩大。截至2023年，中国金融行业总资产已突破480万亿元人民币，金融科技市场规模达17427亿元，移动支付渗透率超86%，区块链、人工智能等技术在供应链金融、智能投顾等领域深度落地。与此同时，全球范围内，美国、中国、英国形成三足鼎立格局，行业竞争从单一技术突破转向生态化、智能化与合规化协同发展。

2. 政策支持与战略布局

国家层面高度重视金融科技发展。2022年，国务院印发《“十四五”数字经济发展规划》，明确提出要“深化金融科技应用，推动金融服务智能化、普惠化”。中国人民银行印发的《金融科技发展规划(2022-2025年)》明确技术伦理与数据安全要求。央行联合多部委发布《关于规范金融科技发展的指导意见》，强调加强技术监管与风险防控，鼓励金融机构与科技企业协同创新。此外，北京、上海、深圳等地相继建设金融科技示范区，吸引蚂蚁集团、腾讯金融科技、京东科技等头部企业集聚，形成“技术研发—场景应用—产业生态”的全链条布局。

3. 技术驱动与产业融合

金融科技以人工智能、大数据、区块链、云计算等核心技术为驱动，加速推动行业变革与产业融合。智能风控与客服系统在金融机构中得到广泛应用，多家领先银行通过AI技术显著提升客户服务效率，并在反欺诈领域实现运营效能的全面优化；大数据技术在精准营销与风险评估中的应用，有效促进了中小微企业贷款业务的快速增长；区块链技术深度融入供应链金融与跨境支付体系，不仅降低了企业融资成本，还大幅提升了跨境结算效率。数字人民币试点范围持续扩大，逐步覆盖国内26个城市。在基础设施层面，金融机构核心系统自主化水平显著提升，依托云计算构建的弹性算力体系已具备应对高并发交易的能力，灾备系统稳定性达到行业领先标准。技术创新与实体经济的深度融合，催生了小微企业智慧融资、绿色金融产品创新、数字乡村普惠服务等新兴业态，逐步形成“科技赋能金融、金融反哺实体”的良性发展格局。

4. 人才缺口与挑战

金融科技领域正面临严重的人才短缺问题，麦肯锡报告指出，传统银行网点业务岗5年内将缩减45%，而金融科技人才缺口达150万，其中既懂金融业务又掌握技术能力的复合型人才尤为稀缺。传统金融机构在数字化转型中面临技术团队建设滞后、跨学科人才储备不足等问题，而新兴金融科技企业对具备产品设计、数据分析、合规管理能力的毕业生需求持续增长。

## 二、山东省金融科技行业的发展现状

1. 产业基础与政策支持

山东省作为经济大省，正加速推进金融科技与实体经济的协同发展。2021年，《山东省“十四五”金融业发展规划》提出“建设区域性金融科技中心”目标，重点支持济南、青岛打造金融科技核心区。济南市在金融科技领域有着显著的集聚效应，吸引了众多金融科技企业入驻；青岛金家岭金融区引入多家知名头部机构，形成涵盖支付清算、智能投研、监管科技的完整生态链。此外，山东省还出台了一系列政策措施，如《关于强化财政支持培育发展新质生产力的实施方案》等，聚力支持科技创新体系建设，推动科技与产业深度融合。

2. 区域特色与创新实践

（1）济南：依托齐鲁软件园和山东大学金融研究院，聚焦区块链技术与供应链金融应用，落地“泉城链”平台，实现了政府公共数据与金融机构的安全可信共享，缓解了银企间信息不对称问题。

（2）青岛：以数字人民币试点为契机，推动跨境金融区块链平台建设，助力上合示范区贸易便利化。

（3）烟台：探索海洋经济与金融科技结合，开发“海洋碳汇金融”产品，支持蓝色经济发展。

3. 人才需求与培养短板

山东省金融科技企业普遍反映，现有从业人员中，单一技能型人才占比过高，能够统筹技术开发与金融业务创新的复合型人才不足。省内高校虽已开设金融科技相关课程，但实践教学体系与行业需求存在脱节，毕业生在数据分析工具使用、金融产品设计等领域的实操能力亟待提升。

## 三、社会需求预测及毕业生就业前景

1. 行业岗位需求分析

金融科技行业岗位需求日益多元化，主要分为以下四类。

1. 技术开发类：包括区块链开发工程师、大数据分析专家、AI算法工程师等，专注于技术前沿的创新与应用。
2. 业务运营类：如智能风控专家、数字支付产品经理、金融科技合规官，负责业务流程的优化与风险管理。

（3）研究咨询类：金融科技研究员、行业分析师等，致力于市场趋势分析、策略规划及咨询服务。

（4）综合管理类：金融科技项目经理、数字化转型顾问，负责项目的策划、执行与监督，推动企业的数字化进程。

2. 就业前景与竞争优势分析

（1）政策导向下的新兴机遇：随着国家“双碳”战略、乡村振兴等政策的深入实施，绿色金融、农村金融科技等领域迎来快速发展，为毕业生提供了广阔的就业空间。

（2）企业转型的迫切需求：传统金融机构如工商银行、平安集团等纷纷成立金融科技子公司，加速数字化转型，对具备技术背景与金融知识的复合型人才需求激增。

（3）区域发展的战略机遇：山东省在“新旧动能转换”战略下，金融科技与实体经济深度融合，特别是在制造业、农业等领域的应用场景不断拓展，为毕业生提供了多样化的职业路径。

3. 企业招聘的核心能力要求

## 在金融科技行业的招聘中，企业尤为重视以下几方面的能力。

## （1）跨学科知识体系：应聘者需具备金融学、计算机科学、统计学等多领域的知识储备，能够深刻理解金融产品设计与技术实现的内在逻辑。

## （2）技术工具熟练运用：熟练掌握Python、SQL、TensorFlow等数据分析与模型开发工具，是提升工作效率与项目执行能力的关键。

## （3）合规与风险意识：深入了解并遵守《数据安全法》《个人信息保护法》等金融监管政策，具备敏锐的风险识别与防控能力。

## （4）创新与实践能力：能够积极参与金融科技项目的开发，运用创新思维解决实际问题，推动业务创新与升级。

## 四、结论

金融科技是数字经济时代的核心赛道之一，其发展直接关系到金融行业的效率提升与普惠服务能力。当前，我国金融科技行业正处于高速增长期，技术迭代快、应用场景广、政策支持力度大，但复合型人才短缺问题日益突出。山东省作为区域经济强省，在金融科技产业布局、政策支持及市场需求方面具备显著优势，亟需通过高等教育弥补人才供给短板。

我校开设金融科技专业（高起本），旨在培养具备扎实金融理论基础、精通数据分析与信息技术、熟悉行业法规的复合型人才。毕业生可胜任金融机构科技部门、金融科技企业、监管机构等岗位，助力山东省乃至全国金融数字化转型。本专业就业前景广阔，人才需求旺盛，将为区域经济发展提供强有力支撑。